



REGULAMIN REPREZENTOWANIA OTOP przez osoby fizyczne na podstawie umów o pracę i umów wolontariatu

Art. 1

Rodzaje udzielanych przez Zarząd OTOP pełnomocnictw

Zarząd OTOP udziela pełnomocnictw szczegółowych, w których wyraźnie określona jest konkretna czynność, która winna być dokonana przez pełnomocnika wraz z jej zakresem.

Art. 2

Warunki udzielania pełnomocnictw Zarządu

Warunkiem otrzymania przez osobę fizyczną pełnomocnictwa, o którym mowa w Art. 1 jest zawarcie umowy:

1. O pracę wraz z pisemnym zakresem obowiązków (czynności) – pracownik.
2. Wolontariatu wraz z pisemnym zakresem obowiązków (czynności) – wolontariusz.

Art. 3

Obowiązki reprezentantów OTOP

1. Nie czerpanie korzyści z prowadzonych w imieniu Towarzystwa spraw, w szczególności nie czerpanie korzyści majątkowych.
2. Ust. 1 obejmuje czerpanie korzyści we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej.
3. Dbanie o wartości niematerialne i prawne Towarzystwa, w szczególności o wizerunek Towarzystwa.
4. Przedstawianie konkretnych postulatów Towarzystwa w sposób przejrzysty i konkretny.
5. Popieranie postulatów Towarzystwa argumentami merytorycznymi, mającymi oparcie w dostępnej wiedzy naukowej oraz przepisach obowiązującego prawa.
6. Ust. 4 i 5 w szczególności dotyczą sytuacji, w których Towarzystwo wchodzi na drogę postępowania sądowego.
7. Używanie narzędzi służących do rozstrzygnięcia sporów polubownie, w tym:
 - a. Doręczanie stronom konkretnych postulatów przyrodniczych Towarzystwa na piśmie.
 - b. Udział w spotkaniach mających na celu wyjaśnienie postulatów Towarzystwa (potwierdzanych protokołem ze spotkania).
 - c. Stosowanie wszystkich innych metod na uniknięcie drogi sądowej – nie naruszających obowiązujących przepisów prawnych.
8. Działania określone w ust. 7 powinny mieć miejsce przed wstąpieniem na drogę sądową.
9. W przypadku, gdy działania określone w ust. 7 nie mogą być zrealizowane przed rozpoczęciem postępowania sądowego, w szczególności, gdy nie mogą zostać zrealizowane ze względu na terminy, działania te muszą być prowadzone równoległe do postępowania sądowego.
10. Dążenie do osiągnięcia celu określonego w postulatach Towarzystwa i zaprzestawanie działań w momencie ich osiągnięcia.
11. Informowanie Towarzystwa o prowadzonych działaniach w formie uaktualnianych na bieżąco kart informacyjnych wraz z dołączaną kompletną dokumentacją dotyczącą prowadzonych działań (w

szczegółności dokumenty przychodzące, dokumenty wychodzące, ekspertyzy, raporty, opracowania, opinie, itd.).

12. Dbanie o dobre imię Towarzystwa na zewnątrz.
13. Dbanie o dobrą atmosferę w Towarzystwie.

Art. 4

Zakaz konkurencji

1. Reprezentant zobowiązuje się nie prowadzić – bez wiedzy i zgody Towarzystwa wyrażonej na piśmie – działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Towarzystwo.
2. Za działalność konkurencyjną uważane są następujące czynności:
 - a. wykonywanie ekspertyz ornitologicznych,
 - b. wykonywanie monitoringu ptaków,
 - c. wykonywanie ocen oddziaływania na środowisko,
 - d. prowadzenie nadzoru ornitologicznego inwestycji,
 - e. prowadzenie nadzoru ornitologicznego działań wykonywanych przez podmioty trzecie,
 - f. wydawanie czasopism traktujących o ptakach lub ochronie przyrody,
 - g. wydawanie publikacji traktujących o ptakach lub ochronie przyrody,
 - h. prowadzenie stron internetowych traktujących o ptakach lub ochronie przyrody,
 - i. wszelkie inne działania, z których Pracodawca czerpie lub może czerpać przychody statutowe.
3. Prowadzenie działalności konkurencyjnej obejmuje prowadzenie jej we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej.
4. W okresie reprezentowania Towarzystwa, Reprezentant zobowiązuje się nie świadczyć pracy na podstawie umowy o pracę, kontraktu menadżerskiego, umowy zlecenia, umowy o dzieło, umowy wolontariatu lub na jakiegokolwiek innej podstawie bez wiedzy i zgody Towarzystwa wyrażonej na piśmie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Towarzystwa.
5. Za podmioty konkurencyjne uważane będą podmioty:
 - a. prowadzące inwestycje, które mogą szkodzić przyrodzie,
 - b. których misja lub cele lub działania pokrywają się z misją lub celami lub działaniami Towarzystwa,
 - c. prowadzące działalność konkurencyjną w stosunku do działalności prowadzonej przez Towarzystwo, w szczególności prowadzące działalność polegającą na wykonywaniu czynności określonych w ust. 2.

Art. 5

Sankcje

Za złamanie Art. 3 lub Art. 4 niniejszego Regulaminu przewidziane są następujące sankcje:

1. Zastosowanie kar przewidzianych w kodeksie pracy dla osób działających w oparciu o umowę o pracę (pracownicy).
2. Odebranie przez Zarząd pełnomocnictw dla osób działających na podstawie umowy wolontariatu (wolontariusze).

Art. 6

Odebranie pełnomocnictwa

Pełnomocnictwo może być odebrane przez Zarząd w każdym momencie.

Art. 7

Przepisy końcowe

1. Niniejszy regulamin wchodzi w życie w momencie jego uchwalenia.
2. „Regulamin powoływania i funkcjonowania pełnomocników Zarządu OTOP” uchwalony w dniu 9 stycznia 1999 r. traci ważność.

Przyjęto uchwałą Zarządu OTOP 2010/2/08 w dniu 21 czerwca 2010 r.