



Pakiet aplikacyjny

Stanowisko: **Pracownik terenowy**

Nr referencyjny: **CON/2017/04**

Niniejszy pakiet zawiera informacje, które musisz posiadać zgłaszając swoją kandydaturę. Zawiera on:

List do kandydatów

Szczegóły jak przesyłać aplikacje, jak uzyskać dodatkowe informacje oraz terminy rekrutacji.

Zakres obowiązków

Szczegóły dotyczące stanowiska, w tym: tło dla stanowiska, cel pracy oraz obowiązki na stanowisku.

Specyfikacja “idealnego kandydata”

Lista kryteriów, które będziemy brać pod uwagę w procesie rekrutacji.

Drogi Kandydacie,

Dziękujemy za zainteresowanie naszą ofertą pracy. W dalszej części pakietu znajdziesz zakres obowiązków stanowiska, na które chcesz aplikować oraz specyfikację „idealnego kandydata”.

Dodatkowych informacji udziela Tomasz Wilk, Koordynator Projektu e-mail: tomasz.wilk@otop.org.pl
tel. 12 442 95 36 w. 705

List motywacyjny i CV w języku polskim należy przesłać pocztą elektroniczną na adres biuro@otop.org.pl , z kopią do tomasz.wilk@otop.org.pl

W temacie wiadomości prosimy podać numer referencyjny stanowiska, na które aplikujesz oraz imię i nazwisko. Ponadto, prosimy o zawarcie w aplikacji klauzuli: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 29.08.1997 r. Dz. U. Nr 133, Poz. 883)."

Termin nadsyłania aplikacji mija w dniu **01 września 2017 (zastrzega się możliwość przedłużenia terminu składania aplikacji)**. Rozmowy kwalifikacyjne zostaną przeprowadzone w **II połowie września 2017, dokładny termin zostanie podany po zakończonym procesie zbierania aplikacji**. Rozmowy odbędą się po polsku.

Korzystając z okazji, dziękujemy za zainteresowanie zatrudnieniem w OTOP. Jako organizacja pozarządowa non-profit, staramy się ograniczać nasze koszty administracyjne do minimum. Dlatego zastrzegamy sobie prawo do skontaktowania się wyłącznie z wybranymi kandydatami. Jeżeli nie odezwiemy się do Ciebie w przeciągu trzech tygodni od upłynięcia terminu nadsyłania aplikacji, oznacza to, że Twoja aplikacja okazała się nieskuteczna na to stanowisko. W takim przypadku zachęcamy jednak do śledzenia naszej strony internetowej oraz ogłoszeń prasowych – być może Twoja kandydatura okaże się bardziej odpowiednia na inne stanowiska, na które możemy ogłaszać nabór w przyszłości.

Czekamy na Twoją aplikację,

Danuta Kaczyńska
Dyrektor Sekretariatu



Zakres obowiązków

<i>Nazwa stanowiska:</i>	Pracownik terenowy [Małopolska]	
<i>Miejsce wykonywania obowiązków:</i>	Baza administracyjna:	Kraków, ul. Zybkiewicza 10/1a
	Prace terenowe:	Torfowiska Orawsko-Nowotarskie
<i>Jednostka organizacyjna:</i>	Dział ochrony przyrody / Zespół projektów zewnętrznych	
<i>Zwierzchnik:</i>	Koordynator projektu LIFE Cietrzew	
<i>Podwładni:</i>	n/d	
<i>Ważni współpracownicy</i>	specjalista ds. analizy danych, specjalista ds. ochrony przyrody, specjalista ds. administracji i rozliczeń [Małopolska],	
<i>Cel ogólny:</i>	Zabiegi ochronne wykonywane przez OTOP w na terenie Torfowisk Orawsko-Nowotarskich prowadzone są w sposób spójny, ciągły, zgodny z wytycznymi specjalistów i zapewniający osiągnięcie celów ochrony poprzez organizowanie działań pracowników, podwykonawców i wolontariuszy oraz stały nadzór i kontrolę.	
<i>Forma zatrudnienia:</i>	Umowa o pracę (praca o charakterze sezonowym)	
<i>Wymiar czasu pracy:</i>	cały etat na okres 1-miesiąca (ok. 2.10-31.10.2017)	
<i>Ilość etatów:</i>	2	
<i>Wynagrodzenie zasadnicze</i>	do negocjacji zależnie od umiejętności i kwalifikacji	

Tło dla stanowiska:

Osoba zatrudniona będzie pracować w projekcie „Ochrona cietrzewia jako gatunku parasolowego cennych siedlisk przyrodniczych Torfowisk Orawsko- Nowotarskich”, finansowanego w ramach funduszu LIFE i współfinansowanego przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Krakowie. Jego realizacja przewidziana jest na 4,5 roku, w okresie 2017-2021.

Praca ma charakter sezonowy. Zatrudniony pracownik będzie brał udział w działaniu polegającym na niwelacji skarp poprzez obsypanie zmurszałej warstwy torfu z części szczytowej skarpy. Skarpy przeznaczone do niwelacji będą wskazane przez pracowników merytorycznych projektu. Działanie dotyczyć będzie skarp o wysokości większej niż 2 m i nachyleniu większym niż 30 stopni. Docelowy stopień nachylenia to ok. 30 stopni. W ramach niwelacji skarp może być konieczne usunięcie roślinności porastającej brzegi skarp (krzewinki, nalot sosny). Wykorzystanie zmurszałej warstwy torfu z części szczytowej skarpy zminimalizuje konieczność dowożenia materiału spoza torfowiska. Założono jednak, że w przypadku najwyższych skarp dostarczony zostanie materiał z zewnątrz (drewno i glina do umocnienia zniwelowanych skarp). Prace powinny być przeprowadzone w okresie bez mrozów, kiedy grunt jest dostatecznie miękki.

Niwelację skarp przeprowadzana będzie ręcznie lub przy użyciu maszyn, jeśli możliwy będzie ich dojazd na miejsce realizacji działania, a ich wykorzystanie nie będzie powodować szkód w środowisku.

Główne obowiązki

1. Prace przy niwelacji skarp przeprowadzane ręcznie lub przy użyciu maszyn, w zależności od warunków terenowych (w tym wykonywanie bieżącej konserwacji sprzętu oraz ich drobnych napraw).

Pozostałe obowiązki

- Zakaz konkurencji zgodnie z odrębną umową.
- Dbanie o wartości niematerialne i prawne Towarzystwa, w tym zachowanie tajemnicy i nie udostępnianie zebranych danych bez wyraźnego polecenia przełożonego liniowego (nie dotyczy opracowanych publikacji bądź analiz wykonywanych na prośbę innych pracowników).
- Dbanie o powierzony sprzęt niezbędny do wykonywania obowiązków.
- Dbanie o dobre imię Towarzystwa na zewnątrz.
- Dbanie o dobrą atmosferę w miejscu pracy.
- Wypełnianie poleceń przełożonych dotyczących sprawnego funkcjonowania Towarzystwa.

Specyfikacja idealnego kandydata

Stanowisko: **Pracownik terenowy**

Region /Dział: **Dział ochrony przyrody**

Niezbędne kwalifikacje		Kwalifikacje będące dodatkowym atutem	
Wiedza			
			Wykształcenie z zakresu rolnictwo, zootechnika lub ochrona środowiska
Doświadczenie			
	Doświadczenie w wykonywaniu pracy fizycznej np. prac ziemnych – udrażnianie rowów melioracyjnych		Doświadczenie w pracy i poruszaniu się maszynami/urządzeniami mechanicznymi typu minikoparka itp.
			Doświadczenie w wykonywaniu działań ochronnych
Umiejętności / Cechy			
	Terminowość, skrupulatność, dokładność		Umiejętność naprawy maszyn rolniczych
	Uczciwość		
	Chęć pozyskiwania dodatkowej wiedzy		
	Odporność na stres		
Postawy			
	Wykazuje wyczucie w odniesieniu do terminów		Zaangażowanie w ochronę przyrody
	Pragmatyzm		
	Dyspozycyjność		
	Dyskrecja i lojalność wobec pracodawcy		
Pozostałe			
			Znajomość terenu Torfowisk Orawsko-Nowotarskich
			Prawo jazdy kat. B, T
			Ukończony kurs obsługi pilarki, wykaszarki
			Uprawnienia klasy III w zakresie maszyn do robót ziemnych - do obsługi minikoparek