Regulamin *Grupy Młodych Wolontariuszy* Ogólnopolskiego Towarzystwa Ochrony Ptaków

Grupa Młodych Wolontariuszy, zwana dalej „**Grupą**", powstała w wyniku pracy Młodych Liderów działających w ramach międzynarodowego projektu *It's Time.* koordynowanym przez organizację pozarządową *BirdLife International*, której polskim przedstawicielem jest Ogólnopolskie Towarzystwo Ochrony Ptaków, zwane dalej „**OTOP**"

Z powodu tymczasowego kształtowania się Grupy i panujących w niej zasad, niniejszy Regulamin zostanie w przyszłości uzupełniany o nowe zapisy regulujące działanie Grupy w formie załączników.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

1. Grupa powołana do działania została w dniu 18 marca 2023 roku podczas pierwszego zjazdu części jej członków, który odbył się w Osłoninie przy Rezerwacie Beka.

2. Zasady członkostwa w Grupie określa niniejszy Regulamin.

3. Symbolem i logiem Grupy jest czajka, która została demokratycznie wyłoniona przez członków Grupy.

Rozdział II

Główne cele i zadania Grupy

1. Nadrzędnym celem grupy jest angażowanie jej członków do wspierania działań na rzecz ochrony klimatu i różnorodności biologicznej, a także czynne włączenie się w projekty związane z ochroną przyrody, szczególnie ptaków i ich siedlisk.

2. Ze względu na międzynarodowy charakter projektu *It's Time.* jednym z celów Grupy jest utrzymywanie kontaktu z międzynarodową społecznością młodych osób, zwaną "Radą Młodych Liderów", ceniących przyrodę i chcących ją chronić.

3. Do zadań Grupy należy wzajemne podnoszenie kwalifikacji jej członków poprzez przekazywanie wiedzy, prowadzenie prelekcji oraz organizację warsztatów i wyjazdów na tematy związane z ochroną klimatu i bioróżnorodności.

Rozdział III

Władze Grupy

1. Twórcami Grupy oraz jej głównymi przewodniczącymi są Młodzi Liderzy powołani w czerwcu 2022 roku przez OTOP:
    a. Aleksandra Gawrońska, urodzona 25 października 2000 roku w Świnoujściu,
    b. Marcin Łaguna, urodzony 8 lutego 1999 roku w Olsztynie.
2. Relacje panujące między przewodniczącymi a członkami Grupy muszą opierać się na wzajemnym szacunku i chęci współpracy.
3. Stanowisko przewodniczących docelowo będzie podlegać demokratycznym wyborom wśród wszystkich członków Grupy w odstępie czasu nie krótszym niż 1 rok, ale nie dłuższym niż 3 lata od daty poprzednich wyborów.
4. Oddawanie głosów będzie tajne, a wybory ważne przy osiągnięciu kworum w wysokości połowy członków Grupy.

Rozdział IV

Członkostwo i wolontariat

1. Do Grupy dołączać można wysyłając wiadomość z chęcią przystąpienia na adres mailowy: *youngleaders.polska@otop.org.pl*
2. Przystąpienie do Grupy wiąże się ze wstąpieniem do OTOP w charakterze członka.
3. W przypadku chęci zrezygnowania z członkostwa w Grupie należy powiadomić o tym Młodych Liderów. Jest to możliwe jedynie w sytuacji wywiązania się przez osobę chcącą zrezygnować ze wszystkich wcześniej przedsięwziętych przez nią zadań i obowiązków.
4. Grupa składa się z osób w wieku od 18 do 26 roku życia.
5. Przewiduje się wyjątki w przypadku znaczącego zaangażowania osoby nie mieszczącej się w powyższym przedziale wiekowym.
6. Ze względu na wolontariacki charakter Grupy przynależność do niej nie wiąże się z gratyfikacją finansową.
7. Członkowie Grupy nie są zobligowani do ponoszenia kosztów związanych z samą przynależnością do Grupy.

Rozdział V

Organizacja pracy

1. Członkowie Grupy, aby pozostać w kontakcie i utrzymać poczucie przynależności, zobowiązani są do regularnych spotkań zdalnych, odbywających się cyklicznie co najmniej raz na miesiąc, podczas których podsumowywać będą przedsięwzięte wspólnie projekty. W roku powinno odbyć się od 10 spotkań zdalnych.
2. W ciągu roku kalendarzowego chętni członkowie Grupy muszą zrealizować co najmniej dwa wyjazdy o charakterze edukacyjnym i integracyjnym.
3. Do obowiązków każdego z członków należy:
    a. oddanie głosu w wyborach na przewodniczących, jeśli czas członkostwa w Grupie pokrywa się z terminem wyborów,
    b. przestrzeganie Regulamin Grupy,
    c. wywiązywanie się z powierzonych mu/jej zadań w ramach realizowanych przez Grupę projektów,
    d. uczestniczenie w spotkaniach zdalnych w miarę możliwości, jednak nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.