

Mobbing i dyskryminacja w pracy

Badając sytuację i atmosferę w naszej organizacji chcielibyśmy poznać wasze postrzeganie OTOP jako miejsca pracy. Zapraszamy do wypełnienia ankiety całkowicie anonimowo - żadne dane poza odpowiedziami nie są i nie będą zbierane.

* Wskazuje wymagane pytanie

1. Atmosferę w Twoim miejscu pracy określiłbyś/łabyś jako: *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- wrogą
- nieprzyjazną
- neutralną
- przyjazną
- bardzo przyjazną
- Inne: _____

2. Pracownicy i pracownice traktowani są w Twoim miejscu pracy: *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- w ten sam sposób
- w różny sposób - istnieje pracownik/ca i/lub grupa wyróżniana
- w różny sposób - istnieje pracownik//ca i/lub grupa traktowana gorzej
- każdy jest traktowany w inny sposób

3. Czy zauważyłeś/aś w pracy oznaki dyskryminacji? * *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- Tak
- Nie

4. Czy zauważyłeś/aś w pracy oznaki mobbingu? * *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

Tak

Nie

5. Czy doświadczyłeś/aś w pracy molestowania? * *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

Tak

Nie

6. Z jakimi przejawami mobbingu spotkałeś/aś się w swoim miejscu pracy i jak często miały one miejsce?

*

Zaznacz tylko jedną odpowiedź w rzędzie.

	Nigdy	Rzadko	Często	Bardzo często	Na co dzień
podważanie autorytetu/ośmieszanie pracownika w obecności zespołu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
celowe powierzanie zadań bardzo trudnych lub niemożliwych do realizacji	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
lekceważenie pomysłów i sugestii pracownika	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
pomijanie pracownika w procesach decyzyjnych	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
celowe przypisywanie zasług pracownika innym osobom	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
wyzywiska/obelgi kierowane do pracownika	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
groźby/zastraszanie pracownika	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
izolowanie pracownika od zespołu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
zachowania o podtekście seksualnym wobec pracownika	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Z jakimi przejawami dyskryminacji spotkałeś/aś się w swoim miejscu pracy i jak często miały one miejsce? *

8. Które z wymienionych wyżej przejawów dyskryminacji dotyczyły Ciebie osobiście? *

9. Jeżeli doświadczyłeś/aś mobbingu w pracy, kto był sprawcą takich działań? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

pracodawca/przełożony

współpracownik

podwładny

nie dotyczy

Inne: _____

10. Jeżeli doświadczyłeś/aś dyskryminacji w pracy, kto był sprawcą takich działań? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

pracodawca/przełożony

współpracownik

podwładny

nie dotyczy

Inne: _____

11. Jakie są, Twoim zdaniem, przyczyny występowania zachowań mobbingowych w Twoim miejscu pracy? *

Zaznacz wszystkie właściwe odpowiedzi.

- brak jest takich zachowań
- złe obsadzenie stanowisk kierowniczych i decyzyjnych
- niekompetencja przełożonych/kierowników
- konkurencja pomiędzy współpracownikami
- zły system premii i wynagrodzeń
- nadmierny poziom kontroli pracowników
- brak jasno ustalonych reguł i zasad pracy
- problem z obiegiem informacji w firmie
- Inne: _____

12. Jakie są, Twoim zdaniem, przyczyny występowania dyskryminacji w Twoim miejscu pracy? *

Zaznacz wszystkie właściwe odpowiedzi.

- brak jest takich zachowań
- złe obsadzenie stanowisk kierowniczych i decyzyjnych
- niekompetencja przełożonych/kierowników
- konkurencja pomiędzy współpracownikami
- zły system premii i wynagrodzeń
- nadmierny poziom kontroli pracowników
- brak jasno ustalonych reguł i zasad pracy
- problem z obiegiem informacji w firmie
- Inne: _____

13. Jaka była Twoja reakcja na mobbing dotyczący innego pracownika/cy? *

Zaznacz wszystkie właściwe odpowiedzi.

- nie byłem/łam świadkiem takiej sytuacji
- brak reakcji
- komentarz słowny
- zawiadomienie przełożonego
- zawiadomienie określonych organów
- rozmowa z mobbingowanym pracownikiem
- nie dotyczy
- Inne: _____

14. Jaka była Twoja reakcja na dyskryminację dotyczącą innego pracownika/cy? *

Zaznacz wszystkie właściwe odpowiedzi.

- nie byłem/łam świadkiem takiej sytuacji
- brak reakcji
- komentarz słowny
- zawiadomienie przełożonego
- zawiadomienie określonych organów
- rozmowa z mobbingowanym pracownikiem
- nie dotyczy
- Inne: _____

15. Jeżeli nie zareagowałeś na przejawy mobbingu i/lub dyskryminacji wobec innego pracownika, jaki był tego powód? *

Zaznacz wszystkie właściwe odpowiedzi.

- obawa o utratę pracy
- obawa o skierowanie zachowań mobbingowych w Twoją stronę
- strach przed przełożonym
- obawa o wprowadzenie złej atmosfery w pracy
- brak zainteresowania tematem
- nie dotyczy
- Inne: _____

16. Czy zareagowałeś/łaś na mobbing dotyczący Ciebie? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- tak
- nie
- nie dotyczy

17. Jakie, Twoim zdaniem, były powody braku reakcji na mobbing i/lub dyskryminację wobec Ciebie? *

Zaznacz wszystkie właściwe odpowiedzi.

- brak odwagi, aby wyrazić głośno swoje zdanie
- obawa o utratę pracy
- obawa o zwiększenie intensywności/ pojawienie się nowych zachowań mobbingowych
- strach przed przełożonym
- obawa o wprowadzenie złej atmosfery w pracy
- poczucie braku wsparcia ze strony współpracowników
- nie dotyczy
- Inne: _____

18. Jakie są Twoje sugestie? Czy chciałbyś/chciałabyś coś dodać? Napisz do nas! To miejsce czeka na Twój komentarz :)

Ta treść nie została utworzona ani zatwierdzona przez Google.

Formularze Google