

Pięć lat zmiany

2021 → 2026

ewaluacja postępów strategii 2022—2027

*Co zostawiamy za sobą,
co bierzemy ze sobą,
co jest jeszcze przed nami.*

Chronić ptaki, chronimy znacznie więcej.

Spotkanie zespołu • 28 kwietnia 2026

Łączą nas **ptaki**. Razem już **35 lat**.

Jedna z najstarszych i największych organizacji przyrodniczych w Polsce.

Pasja, kompetencje, doświadczenie, szacunek, otwartość i sprawczość.

OTOP rośnie pokolenie za pokoleniem, kawałek po kawałku. Wiele i Wielu z pracowniczek i pracowników, członkiń i członków buduje tę historię od dawna.

Czym się kierujemy

Wizja, misja, Kompas — to nasze wspólne „dlaczego”. Nie zmieniło się przez te 5 lat.

WIZJA

Człowiek żyje w równowadze z przyrodą, zachowując jej bogactwo.

MISJA

Chronimy ptaki i ich siedliska. Przeciwdziałamy kryzysom różnorodności biologicznej i klimatu. Angażujemy społeczeństwo.

KOMPAS 2022–2027

Kryzys różnorodności biologicznej i klimatu. Czas na wspólne działanie.

WARTOŚCI

Przyroda jest wartością samą w sobie. Ludzie — szacunek i otwartość. Wiedza. Zaangażowanie. Wspólnota ponad granicami (BirdLife).

Zmiana to **szansa.**

I zawsze **wyzwanie.**

Ze stowarzyszenia — w stronę ruchu społecznego.

Z organizacji pod mocnym wpływem cykli projektów i celów grantodawców — w organizację z żywą, wspólnie tworzoną strategią, do której się odwołujemy. Ze strukturą, liderami zespołów, społecznością. Chcemy pokazać, gdzie doszliśmy — i co jeszcze przed nami.

Dziękujemy, że tworzymy to razem.

Z logiki projektowej — do strategicznego myślenia o rozwoju

PRZED

Logika projektów

- Część działań robiona „pod donora” — nie pod sens całości
- Ludzie zatrudniani głównie pod konkretne granty
- Pensje zależne od projektu — bez siatki płac
- Brak struktury i wyraźnych liderów zespołów
- Trudny okres między projektami — utrata wiedzy i osób

DZIŚ

Strategiczne myślenie

- Każde działanie w logice całego OTOP — strategia jako kompas
- Zespoły tematyczne z liderami i liderkami
- Siatka płac — równe wynagrodzenie za podobne kompetencje
- Ludzie zatrudniani także poza pojedynczymi projektami
- Ciągłość kompetencji między projektami

Jest nas znacznie więcej

2 800

**członkiń i
członków**

2021: < 900

45 tys.

**obserwujących na
FB**

2021: < 20 tys.

58

osób w zespole

2021: 30

50 000+

**podpisów pod
petycjami**

*gawrony, fajerwerki,
Wilcze Góry*

9 000+

**uczestników
wydarzeń**

silne echo w mediach

Obecność też na Instagramie i TikToku — wkrótce LinkedIn.

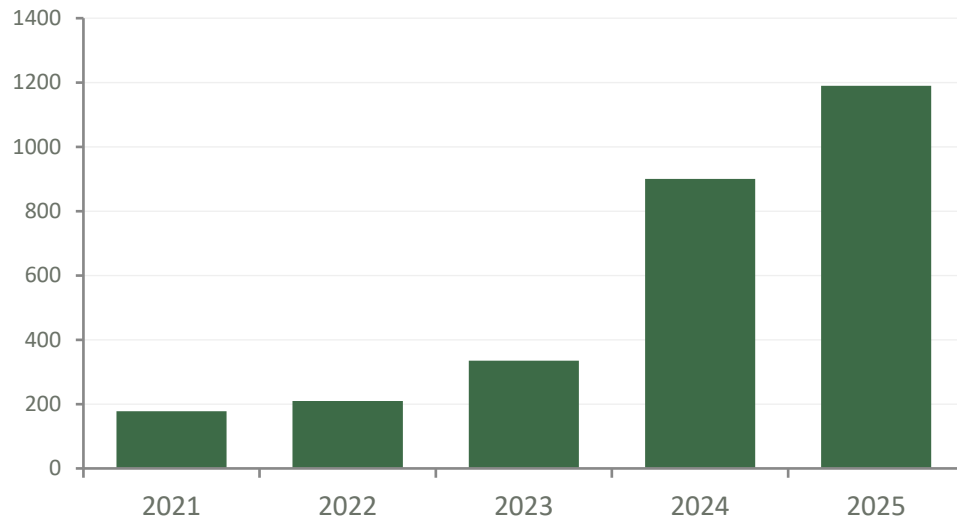
Ptasia Godzinka, Mistrzostwa Polski w Naśladowaniu Ptaków, Europejskie Dni Ptaków, spacerzy, kursy, webinary i inne.

Coraz więcej osób z grup lokalnych zostaje członkami i członkiniami OTOP — rośniemy organicznie.

Rozpoczęta transformacja finansowa

W stronę dywersyfikacji źródeł i większej niezależności od dużych grantów. Wciąż w drodze.

Przychody niezależne (tys. zł, 2021 → 2025)



+569%

wzrost wolnych środków (2021→2025)

82 → 341 tys. zł

wpływy z 1,5% podatku

55 → 214 tys. zł

składki członkowskie

0 → 490 tys. zł

sklep, kursy, spacery

+ 1,4 mln zł

Wyss · Amazon · Sigrid Rausing Trust

granty projektowe (fundacje korporacyjne, filantropijne)

Rozwijamy się wewnątrz

01

Pierwsze bazowe rozwiązania cyfrowe

Elektroniczny obieg faktur, Luminum, CRM dla członków, sklep online. Rozdzieliliśmy zespoły księgowości i rozliczeń.

02

Nowe biuro centralne

Przenieśliśmy się z lokalizacji pod Warszawą w miejsce otwarte dla zaprzyjaźnionych organizacji, wolontariuszy i gości.

03

Elastyczność pracy

Tryb zadaniowy i praca zdalna. Szanujemy życie rodzinne, opiekę nad dziećmi i starszymi rodzicami, łączenie pracy z nauką, własną działalnością czy innymi zleceniami.

04

Kultura pracy i rozwój

Budujemy kulturę opartą na zaufaniu, otwartej komunikacji, szacunku i uczeniu się na błędach. Rozwój: kursy językowe w Cambridge, współpraca z BirdLife. Mamy procedurę antymobbingową.

Współkształtujemy system ochrony przyrody

Nie tylko działamy — coraz częściej współkształtujemy system ochrony przyrody w Polsce.

RZECZNICTWO

Nowy zespół, silne relacje z decydentami

Współtworzymy koalicje (Rolnictwo dla Przyrody, Ratujmy Rzeki, Koalicja 10%, Niech Żyją). Rozmawiamy z GIOŚ, GDOŚ, RDOŚ-iami, WFOŚ-iami, Lasami Państwowymi. Zasiadamy w Radach Naukowych Parków i PROP. MKiŚ zaprasza nas do gron konsultacyjnych i eksperckich.

PROGRAMY OCHRONNE

Cztery zespoły rosną w siłę

Ochrony wodniczki, siedlisk i obszarów cennych, rezerwatów, MPP. Odpowiadamy na oba kryzysy — bioróżnorodności i klimatu. Realizujemy międzynarodowe projekty (translokacja wodniczki, renaturalizacje), pozyskujemy nowych donorów (Amazon, ELSP). Rośnie stado koników w rezerwacie Beka.

EVENTY I SPOŁECZNOŚĆ

Skala, której wcześniej nie mieliśmy

Tysiące uczestniczek w wydarzeniach (Ptasia Godzinka, Mistrzostwa). Aktywiści zapisują się jako członkowie: Piotr Chara (Ptasi Bastion), Piotr Trzaskowski (Akcja Demokracja). Główny Konserwator Przyrody Mikołaj Dorożała udostępnia nasze wydarzenia.

Wyzwania przed nami

Skala rośnie szybciej niż systemy. Mówimy o tym wprost — bez tego nie pójdziemy dalej.

Wciąż brak stabilności finansowej

Roczne niedofinansowanie ok. 500 tys. zł. Koszty rosną szybciej niż wpływy własne; ciągła walka o pieniądze.

Procedury nie nadążają za skalą

Brak spójnych procesów, nieuporządkowane miejsca dokumentów, ograniczone zasoby na rozwój liderów i zespołu.

Praca zdalna i rozproszona struktura

Plusy i minusy: niepełne etaty, praca zadaniowa, wyzwania komunikacji online i budowania wspólnoty zespołu.

Niedoinwestowane funkcje wspierające

Komunikacja, fundraising i średnie zarządzanie wciąż mocno obciążone; brak rezerwy na rozwój kompetencji miękkich.

Kierunki na najbliższy czas

01

Porządek wewnątrz

Audyt, przegląd procedur i procesów, uporządkowanie miejsc na dokumenty — tak, by struktura nadążała za skalą.

02

Komunikacja i rzecznicтво

Niezależny dział ds. rzecznicstwa i zmian systemowych. Komunikacja dopasowana do różnych grup — eksperckiej i lifestyle'owej.

03

Stabilność finansowa

Rozwój członkostwa jako wspólnoty, która poczuwa się do współodpowiedzialności finansowej. Sklepik i płatna oferta (birdwatching, spacer, kursy). Nowe kampanie fundraisingowe i zbiórki.

04

Rozpoznawalność i zaangażowanie

1,5%, Ptasia Godzinka, Europejskie Dni Ptaków, Mistrzostwa Polski w Naśladowaniu Ptaków, spacer — to nasze wejście do tysięcy nowych osób.

Po co idziemy dalej

„Dlaczego” jest takie samo. Dziś mamy więcej narzędzi, żeby je realizować.

Na rzecz czego

Przyrody — wartości samej w sobie. Ptaków, siedlisk, mokradeł, rzek. Pokoleń, które przyjdą po nas.

Z kim

Z ludźmi. Z zespołem, członkami i członkiniami, wolontariuszami, partnerami z BirdLife. Z każdym, kto chce się włączyć.

Jak

Opierając się na wiedzy. Działając razem, nie w pojedynkę. Z szacunkiem i otwartością — także wobec tych, którzy się z nami nie zgadzają.

Po co

Bo łączą nas ptaki. Chroniąc ptaki, chronimy znacznie więcej.

D Z I Ę K U J E M Y

Tej zmiany nie zrobiłby **nikt sam.**

Każda osoba w zespole pracowniczym — w terenie i w rezerwatach, w biurze i sekretariacie, w księgowości, kadrach, finansach i administracji, przy danych i merytorycznie, asystencko, fizycznie i umysłowo, w mediach i z decydentami, na polskim podwórku i na arenie międzynarodowej — zbudowała kawałek tego, czym dziś OTOP jest.

OTOP to ludzie — także członkowie i członkinie, wolontariusze i wolontariuszki, sympatycy i sympatyczki.

Mamy z czego być dumni. I mamy po co iść dalej. :)

— Zarząd, Iza i Jarek

Chroniąc ptaki, chronimy znacznie więcej.